

株式会社エースワン 女性活躍推進 一般行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため
次の行動計画を策定する

1. 計画期間： 令和5年4月1日～令和8年3月31日
2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：採用した労働者に占める女性労働者の割合を75%以上にする

<取組内容>

令和5年04月～ 取組内容の周知と女性活躍推進のアナウンス実施
(現状 男性 31.4% 女性 68.6%)

令和5年05月～ 女性活躍の採用が多い事をアピールする (HP 等

令和5年05月～ 面接・採用の可否の判断の際、男女の意見を均等に取り入れる

目標2：正社員の1ヵ月の平均残業時間を10時間以内に収める

<取組内容>

令和5年04月～ 目標の周知スタート

(現状 正社員 14.25時間/月 準社員 6.77時間/月 全体平均 9.67時間/月)

令和5年04月～ 毎月の残業時間の周知を行う

令和5年04月～ 残業が多いメンバーに対して、衛生委員会内で対策を協議する

※ 連月で一定以上の残業を行っているメンバーにはアナウンスを行う