

株式会社エースワン 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため
次の行動計画を策定する

1. 計画期間： 令和2年4月1日～令和5年3月31日
2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性の正社員登用を毎年1名以上行う

<取組内容>

令和2年04月～ 取組内容の周知と女性活躍推進のアナウンス実施

令和3年04月～ 正社員の（エリア限定）制度の策定

※ 正社員登用試験は 4月10月を目安に年2回 実行します

※ 各登用試験に関して、春季で女性登用者が0名だった場合は秋季のアナウンス前に、女性活躍のアナウンスを行い受験者の後押しを行います

※ 女性の登用を推進する為にも県外異動の可不可を選択できる制度を策定します（目的の内の1つとして）

目標2：子供と一緒に休暇（仮）を設け 毎年1日以上取得する

<取組内容>

令和2年04月～ 毎月の有給消化状況を周知スタート

令和3年04月～ 年次有給休暇 5日間取得義務 100%達成

令和4年04月～ 年次有給休暇 取得プラス1日

「子供と一緒に休暇（仮）」の実施スタート

令和5年03月～ 休暇取得 100%達成

※ まずは義務化となる5日間の取得を100%実施したうえでプラス1日を目指します。その際にお子様がいる家庭の方の取得を推進する旨を管理者に周知し、優先的にプラス1日取得が出来るようにします。